

# MUST-HAVE

Vorteile flexibler Arbeitsplatzmodelle

## Engagement

Mitarbeiter sind engagierter und produktiver

## Kommunikation

Die Kommunikation ist effektiver und persönlicher

## Hierarchien

Hierarchien werden geglättet und es entsteht ein Miteinander

## Zone of Innovation

Büroräume entwickeln sich zu Zentren der Zusammenarbeit und Innovation

## kürzere Meetings

Meetings werden geplanter und effizienter

## Teamgeist

Das Management muss persönlicher werden und fördert damit den Teamgeist

## neue Managementkultur

Es entsteht eine völlig neue Managementkultur  
– weg von Präsenz, hin zu Ergebnissen

## Flexibel

·Alle sind flexibler und einsatzbereiter. Denn verknöcherte Strukturen werden aufgebrochen und Bürokratie zerstört

*Micha Barth*  
personalMENTORING  
businessMENTORING

[www.michabarth.com](http://www.michabarth.com)